**Публичный отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ №29 Предгорного муниципального округа.**

Приоритетными направлениями работы организации являются: популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

1.Социальные партнеры.

 Коллективный договор МБДОУ №29 был подписан на заседании отраслевой комиссии 23 декабря 2021г. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

2.Охрана труда и здоровья.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, оформляются стенды и уголок по охране труда.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

3.Организационно-массовая и информационная работа.

На 1 января 2023 года в составе первичной профсоюзной организации числится 17 членов профсоюза, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ №29, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Информационная работа- одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней .

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Одним из основных помощников в информационной работе является газета «Мой профсоюз». Материалы газеты активно используются для правового просвещения сотрудников. Самая важная информация систематически появляется в профсоюзном уголке.

4.Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Учителя, Новый год, 8 марта.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - флешмоб «Zа мир, труд, май!», месячник безопасности труда, флешмоб ,посвященный всемирному дню действий за достойный труд "Защитим социальные гарантии работников".Так же велась активная работа в сборе гуманитарной помощи для участников СВО и жителям Донбасса, участие в акциях "Тепло родного дома","Корзина добра".

5.Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно–массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. На премирование сотрудников было израсходовано в 2022г. - 16 246,67 рублей 00коп.Информационные расходы 2 114рублей 50коп.Культура здоровья -251руб 60коп.

6.Общие выводы по работе.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе являются основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе-новые проекты по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политике и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель проф. комитета первичной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Анкудинова В.Н.

профсоюзной организации МБДОУ №29